

SESIÓN DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL M.I. AYUNTAMIENTO DE TUDELA, CELEBRADA EL DÍA 2 DE SEPTIEMBRE DE 2019, A LAS DIECISIETE HORAS, EN PRIMERA CONVOCATORIA.

En la Casa Consistorial, sita en Plaza Vieja, 1, y con asistencia de los y las Concejales/as electos en las pasadas elecciones locales celebradas el día 26 de mayo de 2019, Sres/as: Don Carlos Aguado Huguet, Doña Anichu Agüera Angulo, Doña Merche Añón Montón, Don Fernando Ferrer Molina, Doña Iruñe García García, Don Javier Gómez Vidal, Don Pedro González Felipe, Doña Verónica Gormedino López, Don Marius Gutiérrez Espinosa, Don Alberto Lajusticia Gil, Don Eneko Larrarte Huguet, Doña Marisa Marqués Rodríguez, Don David Martos Fernández, Doña Erika Navarro Ruiz, Doña Beatriz Ochoa Ariza, Don Zeus Pérez Pérez, Doña Olga Risueño Molina, Don Juan-Antonio Román García, Doña Irene Royo Ortín, Don Alejandro Toquero Gil.

Excusan su asistencia los Concejales Sres: Don David Martos Fernández y Don Ángel Sanz Alfaro.

Actúa como Secretario, el de la Corporación, Don Miguel Chivite Sesma.

ALCALDÍA.

1.- Modificar la actual Plantilla Orgánica declarando amortizado el puesto de trabajo de Jefe de la Policía Municipal que aparece como funcionario con situación personal a extinguir. Crear un nuevo puesto de Jefe de la Policía Municipal como Personal Eventual de Libre Designación; fijar las retribuciones brutas del Jefe de la Policía Municipal, como personal eventual, en 53.855€ anuales, a lo que habrá que añadir lo correspondiente a su grado y antigüedad si la persona nombrada para el citado cargo opta por dichas retribuciones. Modificar la Plantilla Orgánica Municipal en lo relativo a las retribuciones complementarias asignadas al puesto de Secretaria de Alcaldía, excluyéndolo de la Valoración de Puestos de Trabajo municipales, y fijar unas retribuciones brutas anuales del puesto de trabajo, como personal eventual, de 35.107,24€, más la retribución correspondiente a la prima de Accidentes y la Prima de Seguro de Vida que sea de aplicación en cada momento. Aprobar la modificación con carácter inicial de la Plantilla Orgánica del año 2019 del Ayuntamiento de Tudela, en los términos contenidos en el acuerdo y en el propio documento de Relación de Puestos de Trabajo y Someter el presente Acuerdo de Pleno a información pública por un plazo de 15 días hábiles desde el día siguiente al de su publicación en Boletín Oficial de Navarra y Tablón de Anuncios de la Casa Consistorial.

La propuesta dice así:

“El Alcalde-Presidente del M.I. Ayuntamiento de Tudela, tiene el honor de someter a V.S. la adopción de un acuerdo del literal siguiente:

RESULTANDO: Que el actual Jefe de la Policía Municipal, José Ángel Santamaría Suso, pasará a la situación de jubilación con efectos del próximo 6 de septiembre de 2019, por lo que resulta necesario proceder al nombramiento de la persona que cubrirá el puesto de Jefe/a de la Policía Local de Tudela a partir de dicha fecha.

RESULTANDO: Que por Decreto de Alcaldía 12/2019, de 17 de junio, se designó a Doña Margarita Aránzazu Alonso Pérez como Secretaria de Alcaldía, en régimen de personal eventual de libre designación, atribuyéndosele en ese momento las retribuciones básicas y complementarias fijadas en la Plantilla Orgánica Municipal correspondiente al ejercicio de 2019, aprobada por la anterior Corporación. Si bien, al ser personal eventual, sus retribuciones deben ser aprobadas por el Pleno del

Ayuntamiento al comienzo de del mandato de la nueva Corporación si ese es el deseo de quien tiene la potestad para su nombramiento.

CONSIDERANDO: *Que según determina el artículo 104 de la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, el número, características y retribuciones del personal eventual será determinado por el Pleno de cada Corporación al comienzo de su mandato y que estas determinaciones sólo podrán modificarse con motivo de la aprobación de los presupuestos anuales. Así como que el nombramiento y cese de este personal es libre y corresponde al Alcalde.*

Por otra parte, en el artículo 86 del Texto Refundido del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, aprobado por Decreto Foral 251/1993, de 30 de Agosto, también se determina que el número, clase y retribuciones del personal eventual habrán de figurar en los Presupuestos de cada una de las Administraciones Públicas de Navarra.

CONSIDERANDO: *Que en el artículo 19 del Texto Refundido del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra se determina que las Administraciones Públicas deberán reflejar en la Plantilla Orgánica aquellos puestos de trabajo que conforme a lo establecido en los artículos 34 y 35 puedan proveerse por libre designación, tanto entre funcionarios como entre no funcionarios (personal eventual).*

Por consiguiente, se hace necesario, en cuanto al puesto de Jefe de la Policía Municipal, adecuar la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Tudela, bien modificando la actual, bien incorporando las adecuaciones oportunas en la próxima Plantilla que se apruebe para el año 2020.

CONSIDERANDO: *Que en el artículo 35 del citado Texto Refundido se determina que Reglamentariamente (Plantilla Orgánica) se determinarán los puestos de libre designación cuyos titulares no deban reunir la condición de funcionarios y que quienes resulten nombrados lo serán a título de personal eventual. Así como que si los nombrados reunieren la condición de funcionarios pasarán a la situación de servicios especiales, siéndoles de aplicación lo dispuesto en el artículo 24 del citado Estatuto.*

CONSIDERANDO: *Que en la Ley Foral 23/2018, de 19 de Noviembre, de las Policías de Navarra, se establece en su artículo 29.4 que el nombramiento del nuevo Jefe se debe hacer de entre integrantes de las Policías de Navarra, por lo tanto el elegido será necesariamente alguien que reúna la condición de funcionario, en cuyo caso deberá pasar a la situación de servicios especiales y le será aplicable lo dispuesto en el artículo 24 del Estatuto del Personal de las Administraciones Públicas de Navarra, es decir, que podrá optar entre las retribuciones del nuevo puesto, añadiendo su grado y antigüedad, ó las retribuciones que venía percibiendo como funcionario.*

CONSIDERANDO: *Que en la Plantilla Orgánica Municipal de 2019 ya se refleja el puesto de trabajo de Secretaria de Alcaldía como personal eventual, no siendo necesario introducir modificación alguna, a excepción del apartado correspondiente a las retribuciones complementarias.*

CONSIDERANDO: *Que sometida la presente propuesta verbalmente al Interventor Municipal se ha informado que los incrementos en gasto derivados del presente acuerdo para el ejercicio 2019 pueden soportarse con las consignaciones presupuestarias vigentes al existir crédito suficiente a nivel de vinculación jurídica, según lo establecido en la Base 7 de las de Ejecución del Presupuesto.*

CONSIDERANDO: *Que en informe de la Técnica Superior de Recursos Humanos, de fecha 9 de agosto de 2019, se recoge que en tanto en cuanto se efectúen las adecuaciones necesarias en el Presupuesto y La Plantilla Orgánica Municipal, se entiende que el Alcalde-Presidente puede nombrar a la Jefatura de la Policía Local en*

el momento que sea necesario. Y que esto podría hacerse tanto si se mantiene el carácter funcionarial del puesto como si se modifica a régimen eventual.

En virtud de lo expuesto,

SE ACUERDA:

1º) Modificar la actual Plantilla Orgánica declarando amortizado el puesto de trabajo de Jefe de la Policía Municipal que aparece como funcionario con situación personal a extinguir. Y crear un nuevo puesto de Jefe de la Policía Municipal como Personal Eventual de Libre Designación.

2º) Fijar las retribuciones brutas del Jefe de la Policía Municipal, como personal eventual, en 53.855€ anuales, a lo que habrá que añadir lo correspondiente a su grado y antigüedad si la persona nombrada para el citado cargo opta por dichas retribuciones.

Hasta que no entre en vigor la mencionada modificación de la Plantilla Orgánica el nuevo Jefe de la Policía Municipal percibirá, si opta por las retribuciones del nuevo puesto, las retribuciones brutas que se fijaban en la Plantilla actual para el Jefe de la Policía Municipal, más las retribuciones por Grado y Antigüedad que percibía en el puesto de trabajo que desempeñaba hasta ahora. Y una vez entre en vigor se abonarán con efectos retroactivos, desde la fecha del nombramiento, las diferencias retributivas entre lo cobrado realmente y lo que tenía que haber percibido.

3º) Modificar la Plantilla Orgánica Municipal en lo relativo a las retribuciones complementarias asignadas al puesto de Secretaria de Alcaldía, excluyéndolo de la Valoración de Puestos de Trabajo municipales, y fijar unas retribuciones brutas anuales del puesto de trabajo, como personal eventual, de 35.107,24€, más la retribución correspondiente a la prima de Accidentes y la Prima de Vida que sea de aplicación en cada momento. O lo que es lo mismo, 14 pagas mensuales de 2.507,66€, más lo correspondiente a las citadas primas de seguro.

Hasta que no entre en vigor la mencionada modificación de la Plantilla Orgánica la persona que ocupa el cargo de Secretaria de Alcaldía percibirá las retribuciones brutas que se fijaban en la Plantilla actual para dicho puesto de trabajo. Y una vez entre en vigor se abonarán con efectos retroactivos, desde la fecha del presente Acuerdo, las diferencias retributivas entre lo cobrado realmente y lo que tenía que haber percibido.

4º) Indicar la previsión del reflejo, con ocasión de la Plantilla Orgánica y el Presupuesto Municipal para el próximo año 2020, de las condiciones del resto de personal eventual municipal.

5º) Las retribuciones indicadas en el presente Acuerdo se actualizarán anualmente según lo que establezcan las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales para el personal de las Administraciones Públicas de Navarra..

6º) Aprobar la modificación con carácter inicial de la Plantilla Orgánica del año 2019 del Ayuntamiento de Tudela, en los términos contenidos en el presente documento y en el propio documento de Relación de Puestos de Trabajo.

7º) Someter el presente Acuerdo de Pleno a información pública por un plazo de 15 días hábiles desde el día siguiente al de su publicación en Boletín Oficial de Navarra y Tablón de Anuncios de la Casa Consistorial, de conformidad con la legislación foral vigente y con la finalidad de posibilitar que la vecindad y personas interesadas lo examinen y formulen, si lo consideran oportuno, reparos, reclamaciones y observaciones. Con tal objeto este Acuerdo resultará expuesto públicamente en Secretaría Municipal.

En caso de que una vez transcurrido y finalizado el período de exposición pública no se hubieran presentado las referidas reparaciones, reclamaciones y

observaciones, o una vez resueltas éstas si las hubiere, se producirá la aprobación con carácter definitivo de la modificación de la Plantilla Orgánica Municipal correspondiente al año 2019.

8º) *Dar traslado del presente Acuerdo a Boletín Oficial de Navarra a los efectos oportunos.*”

*Se aprueban los puntos uno, dos, cuatro, cinco, seis, siete y ocho de orden del día por once votos a favor (Navarra+) y ocho abstenciones (2 PSN/PSOE y 6 IE).

*Se aprueba el punto número tres del orden del día por once votos a favor (11 Navarra +) y ocho votos en contra ((2 PSN/PSOE y 6 IE).

2.- Ratificar el informe del Ilmo. Sr. Alcalde, de fecha 18 de julio de 2019, remitido al Tribunal Administrativo de Navarra y que contenía alegaciones municipales frente al recurso de alzada interpuesto contra el acuerdo de Pleno del M.I. Ayuntamiento de Tudela de 21 de diciem

bre de 2018, sobre modificación de estatutos de la Entidad Pública Local Tudela Cultura contenido en el anexo I del acuerdo.

La propuesta dice así:

“El Consejo de Administración de la Entidad Pública Local Empresarial (E.P.E.L.) Castel Ruiz, tiene el honor de informar y proponer al Pleno, un acuerdo del tenor literal siguiente:

El Boletín Oficial de Navarra de 16 de mayo de 2019 publicó la aprobación definitiva de la modificación de los Estatutos de la Entidad Pública Local Tudela-Cultura (antes Castelruiz).

El 30 de mayo de 2019 se interpone recurso de alzada por D. Francisco Ciria Pérez contra el último párrafo del art. 17.3 relativa a a sustitución del Director Gerente en caso de ausencia.

Por providencia del Tribunal Administrativo de Navarra de 12 de junio se notificó la interposición de dicho recurso, se le asigna el número 19-02019 y se requiere la remisión del expediente administrativo y del informe de defensa.

El 19 de julio se remitió el expediente y el informe de defensa habiéndose solicitado por parte de la Secretaría del Tribunal Administrativo de Navarra la ratificación por el Pleno de dicho informe de defensa.

Que al tratarse de un recurso frente a un acuerdo adoptado por el Pleno Municipal procede la ratificación del informe municipal evacuado por el Sr. Alcalde.

En virtud de lo expuesto, SE ACUERDA:

1.- Ratificar el informe del Ilmo. Sr. Alcalde, de fecha 18 de julio de 2019, remitido al Tribunal Administrativo de Navarra y que contenía alegaciones municipales frente al recurso de alzada interpuesto por D. Francisco Ciria Pérez contra el acuerdo de Pleno del M.I. Ayuntamiento de Tudela de 21 de diciembre de 2018, sobre modificación de estatutos de la Entidad Pública Local Tudela Cultura contenido en el anexo I.”

*Se aprueba el punto número dos del orden del día por dieciocho votos a favor (11 Navarra+, 2 PSN/PSOE y 6 IE).

HACIENDA

3.- Aprobar el expediente de crédito extraordinario en el Presupuesto de la Junta Municipal de Aguas del año 2019 por importe de 110.966,50 €.

*Se aprueba el punto número tres del orden del día por dieciocho votos a favor (11 Navarra+, 2 PSN/PSOE y 6 IE).

Y no habiendo más asuntos de que tratar, finaliza la sesión, siendo las quince horas y treinta minutos, de la que se levanta la presente acta, de que como Secretario certifico.